

2021年3月15日

1. 2021年度教育目標について

「一流をめざす 今を大切に」

評価結果	適切 5	不適切
------	------	-----

(コメント欄)

- ・コロナ禍で大変であるが、5年10年後は業界の主役になるのは自分たちという気概を持って成長してほしい
- ・もう少し具体的な表現にしてもいいのでは、適応力や順能力を身につけさせてほしい
- ・何を求めるのかは人それぞれだが、したたかに努力できる人に育ててほしい
- ・友達や先生とのコミュニケーション～信頼関係を作り将来まで続くつながりを築けるように(人と人とのつながりがちゃんと築ける人が一流である)
- ・一流の定義は難しいが技術者としては癖を正してあげることが大切だと思う
- ・人材としては、ちゃんとした挨拶や姿勢、起居動作といったものを身に付けさせなければいけない

- ・地域の美容師たちが先ず率先して手本となることも必要
- ・きれいな言葉を使う習慣を、躰に関しては厳しい指導が必要
- ・一流を目指すという気持ちを持たせ(首尾一貫)徹底させる

2. 2021 年度 重点目標について

「新時代(with コロナ)・変化への対応」

評 価 結 果	適切 5	不適切
---------	------	-----

(コメント欄)

- ・コロナ対策は感染マニュアルを作ってしっかり対応している
- ・この状況を前向きに捉え美容の仕事はこんな時代でも人を幸せにできるという捉え方で
- ・提携先への訪問やイベントが出来ていないが、アフターコロナとなっても提携先訪問時の治安や経済状況等に今後も不安がある。若い入学志望者たちのニーズとの間にギャップが有る。
- ・あらたな研修先として東京にこだわる必要はない
- ・ファッションエリアがある東京は研修先としてふさわしいのでは

3. 2021 年度重点事業

「1. 一流スペシャリストを育てる徹底指導（人としての道筋を立てれる人に）」

評価結果	適切 5	不適切
------	------	-----

(コメント欄)

- ・三人体制での退学防止指導はいい方法だと思う
- ・こんな時期だからこそ、技術指導×寄り添う指導が必要
- ・海外に変わりあらたな研修先として東京にこだわる必要はない
- ・ファッションエリアがある東京は研修先としてふさわしいのでは
- ・いろんな(視点から)経験させて、やめさせない工夫を(3年間の離職率の説明を受けて)
- ・私の業界は、一年間の社内研修で色んな研修・経験をつまわせて徐々に一人前になっても
らう、そこはプロの職業人として必要な色々なことを我慢強く受け止めて自分のものにし
てもらわなければならない

4. 2021 年度重点事業 2

「2.入学促進・営業力の強化」～ 「12. 学校中長期計画の作成」まで

評 価 結 果	適切 5	不適切
---------	------	-----

(コメント欄)

・サロン協力会組織の活用、サロンも学校との関係強化を望んでいると思うので活性化の
仕組みづくりをすすめるべき

・地元業界から美容の魅力を発信してもらう

・美容科新コースはエステやマツエク等、独立起業したい人におすすめではないか?学び直
し希望者に向けた決めの細かい工夫を

以上